

به نام خدا



فهرست اقدامات انجام شده در خصوص

گزارش پایداری

شرکت کارخانجات کمک فنر ایندامین سایپا

در سال ۱۴۰۱

معاونت مالی و اقتصادی

اردیبهشت ۱۴۰۲

با توجه به مفاد فصل شش دستور العمل حاکمیت شرکتی شرکتهای پذیرفته شده نزد سازمان بورس و اوراق بهادار مبنی بر افشای ابعاد گزارشگری پایداری و در راستای تحقق مفاد ماده ۴۰ دستور العمل مذکور، شرکت ایندامین با رویکرد توسعه پایدار در تلاش است ضمن ایجاد زیرساختهای لازم جهت ارزیابی و ارتقاء توان سازمان، موجبات افزایش ارزش افزوده را در کوتاه مدت و بلندمدت فراهم نموده و زمینه گردآوری و انعکاس اطلاعات ضروری در مسائل اقتصادی، زیست محیطی و مسئولیت های اجتماعی را در قالب گزارش پایداری شرکت به سهامداران محترم ارائه نماید:

محیط زیست

کاهش آثار مخرب تنوع زیستی

اقدامات مربوط به اندازه گیری آلاینده های محیط زیستی

- اندازه گیری مستمر آلاینده های منابع آب
- اندازه گیری مستمر آلاینده های هوا در دودکش ها و هوای محیط
- اندازه گیری مستمر آلاینده های خاک
- اندازه گیری مستمر پساب خروجی تصفیه خانه فاضلاب
- اندازه گیری مستمر صدای محیطی
- اندازه گیری مستمر آلاینده های پسماند

اقدامات انجام شده در زمینه کاهش آلودگی هوا

- انجام نمونه برداری و آنالیز آلاینده های محیط زیستی ناشی از فرآیند تولید توسط آزمایشگاههای معتمد سازمان حفاظت محیط زیست (قانون خوداظهاری در پایش عملکرد محیط زیستی سه ماهه)
- کنترلهای دوره ای از طریق سیستم مدی ریت انرژی و احتراق مشعلها جهت کاهش آلاینده های
- اندازه گیری و محاسبه راندمان کلیه تجهیزات و موتورخانه های شرکت جهت کنترل عملیات استفاده کننده های بارز شرکت ایندامین
- تعیین استانداردهای میزان ترکیبات آلی فرار ورودی در رنگ و مواد شیمیایی در جهت خط مشی سازمان "تولید پاک و کم کربن"

اقدامات انجام شده در تصفیه خانه فاضلاب

- این شرکت اقدام به ایجاد سیستم تصفیه فاضلاب نموده و پساب حاصل از تصفیه را با رعایت موارد زیست محیطی به خارج شرکت انتقال داده می شود.

اقدامات انجام شده در زمینه محصول

- لحاظ نمودن موارد محیط زیست در تغییرات مهندسی قطعات محصول و شناسایی جنبه ها و پیامدهای محیط زیستی ناشی از آن.
- الگوبرداری از استانداردهای موجود و لحاظ نمودن موارد محیط زیستی و محدودیت استفاده از مواد ممنوعه محیط زیستی در قطعات محصول.
- تعیین شاخص های عملکرد محیط زیستی در حوزة فرآیندهای تأمین، تولید، محصول و خدمات پس از فروش و پایش مستمر آنها.
- شناسایی جنبه و پیامدهای محیط زیستی محصول و خدمات پس از فروش.
- حذف فلزات سنگین آلاینده محیط زیست از مواد اولیه مصرفی در تولید محصولات.

تفکیک ضایعات و نحوه برخورد با آنها

- تفکیک پسماندهای شرکت و مدیریت عناصر اصلی به شرح ذیل انجام شده است:
 - ۱_ شناسایی انواع پسماندهای شرکت
 - ۲_ چگونگی تولید پسماندهای شرکت
- ✓ کنترل مواد ورودی و موجودی ها و انحراف مصرف BOM
- ✓ اجرای برنامه های کاهش در مبدا تولید (Reduction)، استفاده مجدد (Reuse)، باز چرخانی (Recycle) و بازیافت (Recovery)
- ✓ اجرای رویکردهای تولید پاک در فرایندها و فعالیت ها (جایگزینی مواد سازگارتر با محیط زیست)
- ✓ اجرای برنامه های آموزشی
- ۳_ ذخیره سازی پسماند ها
- ✓ نگهداری ضایعات هر یک از ضایعات با تابلو و رنگ بندی مشخص
- ✓ تخصیص محلی برای نگهداری پسماندهای ویژه
- ✓ جداسازی، نگهداری، ارزیابی و تعیین تکلیف ضایعات در خصوص هر نوع از پسماندها
- ✓ مکانیابی نگهداری پسماندهای صنعتی
- ✓ سیستم لی بل گذاری روی ظروف یا کیسه های پسماندها
- ۴- جمع آوری:
 - ✓ زمان بندی جمع آوری پسماندهای مختلف
 - ✓ تعیین مسیر حرکت جمع آوری با رویکرد کمترین مسیر و اقتصادی ترین مسیر
- ۵- تفکیک، پردازش، تغییر و تبدیل پسماند:
 - ✓ آموزش افراد مرتبط در خصوص پردازش پسماندها
 - ✓ مدیریت پسماندهای الکترونیکی، پزشکی و ... به صورت مجزا
- ۶- حمل نقل:
 - ✓ تهیه برنامه جهت نقل و انتقال پسماندها
 - ✓ آموزش افراد مرتبط در خصوص حمل ضایعات
- ۷- دفع:
 - ✓ قراردادهای مشخص برای دفع انواع پسماندها
 - ✓ آموزش افراد مرتبط در خصوص دفع پسماندها

گزارش ذخیره و کاهش مصرف انرژی :

- پایش مداوم مصارف انرژی و آب کلیه واحدها و ارائه بازخورد از طریق قبوض برق، گاز، آب و مقایسه روند مصرف
- استفاده از ژنراتور های موجود جهت تامین نیاز بخشی از برق مصرفی در ساعات اوج مصرف در فصل گرما
- فرهنگ سازی و ترویج فرهنگ مصرف بهینه منابع انرژی و آب از طریق برگزاری کلاسهای آموزشی، نصب بنر
- انجام ممیزی انرژی و آب در سالن های تولیدی و اماکن اداری بصورت فصلی
- تعویض روشنایی های سالنهای تولید با نوع کم مصرف جهت کاهش مصرف برق
- خاموش کردن مصرف کننده برق و آب در ساعات اوج مصرف در فصل گرما جهت کاهش مصرف آب و برق.

مسئولیت های اجتماعی

مسئولیت های اجتماعی شرکت ایندامین

با توجه به نقش اساسی و مهم سهامداران و ذی نفعان در یک بنگاه اقتصادی، شرکت ایندامین نیز به این مهم توجه خاصی نشان داده و برآن است تا مسئولیت های اجتماعی خود را در قبال تمامی ذی نفعان در ۴ گروه، جامعه، مشتریان، دولت و سهامداران به نحو احسن ایفا نماید. برای گروه جامعه سه آیتم حفظ محیط زیست، کاهش آلاینده‌گی و افزایش کیفیت مد نظر قرار گرفته شده است.

- سایر اهم فعالیت های اجتماعی شرکت ایندامین
 - ✓ مشارکت در توسعه فضای سبز عمومی از طریق کاشت درخت در روز درختکاری
 - ✓ توزیع نهال در هفته درختکاری بین پرسنل و همسایگان

اقدامات صورت گرفته در آموزش و پژوهش های منابع انسانی :

- فهرست دوره های آموزشی کارکنان شرکت ایندامین :

ردیف	نام تعداد دوره برگزار شده
1	دوره و سمینارهای حوزه ایمنی و بهداشت
2	دوره و سمینارهای حوزه مدیریت انرژی
3	دوره های تخصصی مدیریت و سیستم
4	دوره های تخصصی درخصوص بازاریابی و فروش
5	دوره های تخصصی تحقیق و توسعه
6	دوره و سمینارهای مربوط به مدیریت ریسک
7	دوره و سمینارهای مربوط به حوزه بهره وری

مسئولیت های قانونی پیشگیری، درمان و رفاه

- بکارگیری قوانین و استاندارد های مرتبط با حوزه ایمنی و بهداشت محیط کار و نظارت بر اجرای صحیح آنها
- پایش مداوم وضعیت ایمنی سالن های تولیدی، اماکن غیر تولیدی و کلیه ماشین آلات و تجهیزات در جهت جلوگیری از بروز حوادث
- پایش مداوم وضعیت بهداشت عمومی و تغذیه ای شامل:
 - ✓ فرآیندهای طبخ و توزیع غذا
 - ✓ مواد غذایی اهدایی و مصرفی
 - ✓ بهداشت اماکن
 - ✓ مبارزه با آفات و جوندگان
 - ✓ آب آشامیدنی
 - ✓ بهداشت فردی
 - ✓ و ..
- پایش سلامت شغلی کارکنان شرکت ایندامین (سلامت جامعه) با انجام معاینات دوره ای، بدو استخدام، اختصاصی و پیش از بازنشستگی
- کمک به بیماران خاص و صعب العلاج
 - ✓ ارائه بسته های خدمات حمایتی به بیماران خاص و صعبالعلاج
 - ✓ ارائه وام های حمایتی جهت بیماران که متحمل هزینه های درمانی بالایی میشوند
 - ✓ اهدای مأموریت های حمایتی به کارکنانی که افراد تحت تکفل آنها دارای بیماری های خاص و صعل العلاج می باشند
- کمک هزینه فرزند و همسر معلول
 - ✓ در بعد حمایت مالی برای کارکنان دارای فرزند معلول کمک هزینه نگهداری ماهانه تعیین شده است که بر اساس آن به پرسنل دارای فرزند معلول براساس شدت معلولیت، ماهانه مبلغی به صورت بلاعوض پرداخت میشود.
- کمک هزینه فرزندان دو یا چند قلو
- حمایت در حوادث شغلی
- ارائه خدمات مددکاری به کارکنان
- رندم تست مواد مخدر
- سایر اهم فعالیت های صورت گرفته در زمینه سرمایه انسانی
 - ✓ رفاه و امنیت پایدار پرسنل (نوع و مدت قراردادهای کارکنان، جدول زمانی پرداخت حقوق)
 - ✓ حمایت های فرهنگی (نسبت مشارکت و پوشش فعالیت های فرهنگی)
 - ✓ جانشین پروری و شایسه سالاری (مکانیزم انتصابات بر اساس تحصیلات و ...)
 - ✓ ایمنی و سلامت جسمی و روانی (نرخ پیشگیری از بیماریهای شغلی و ..)
 - ✓ نظم و انضباط (ظوابط انضباطی)
 - ✓ تقویت و گسترش مشارکت عمومی کارکنان

ارتقاء سطح فرهنگ کارکنان در حوزه ایمنی و بهداشت محیط کار

- برگزاری دوره های آموزشی ایمنی و بهداشتی
- تهیه مطالب آموزشی در قالب پمفلت، بنر، چاپ مقالات تخصصی در نشریه های داخلی به منظور استقاده کارکنان.

حوزه اقتصادی

در زمینه تولید

- علیرغم موانع تولید، افزایش 31 درصدی تعداد تولید در سال ۱۴۰۱
- افزایش درآمد ناشی از بهبود ترکیب تولید محصولات، افزایش تیراژ تولید، افزایش تعداد تحویل کمک فنر به مشتریان شده است.
- ایجاد سایت تولیدی جدید جهت مونتاژ کمک فنر در 2500 متر فضای تولیدی با ظرفیت اولیه روزانه معادل 3.000 عدد کمک فنر در یک شیفت کاری.
- بررسی گلوگاههای تولید و سرمایه گذاری به منظور رفع آنها و افزایش ظرفیت خطوط تولیدی شرکت.
- سرمایه گذاری در تولید قطعات مصرفی خطوط مونتاژی در داخل شرکت به منظور کاهش وابستگی به تامین کنندگان و افزایش ارزش افزوده شرکت.
- ورود به بازار لوازم یدکی و افزایش سهم شرکت در بازار یدک.

جهت ارتقای کیفیت در محصول، خدمات فروش و پس از فروش

- افزایش رضایت مشتریان از محصولات شرکت در تمامی حوزه ها (کیفیت، فروش و پس از فروش)
- کاهش قابل توجه نرخ PPM

مهندسی مالی در گروه

- ✓ مدیریت هزینه خریدهای خارجی
- ✓ ایجاد سیستم آنالیز قیمت قطعات پیمانکاران و تعیین خرید از پیمانکاران بر اساس آنالیز قیمت اقتصادی محصولات
- ✓ ایجاد بستر آنالیز قیمت برای فروش محصولات به مشتریان خودرو ساز و بازار یدک به منظور پوشش هزینه های تولید و کسب سود متعارف.
- ✓ اصلاح ساختار مالی شرکت با افزایش سرمایه از محل مازاد تجدید ارزیابی دارائیهها (زمین).
- ✓ استفاده از ظرفیت های خالی و بهبود شاخص های OEE و OHE